

**HANDLINGSPLAN
2024
VESTRE LANDSRET**



Indledning

Udgangspunktet for denne handlingsplan er Danmarks Domstoles strategi for 2023-2027 og Danmarks Domstoles handlingsplan 2024.

Mål

Strategien omfatter fire mål om henholdsvis brugerfokus, korte sagsbehandlingstider, ensartethed samt kvalitet og effektivitet.

Målene er omdrejningspunktet for en række indsatsområder, som også er beskrevet i strategien. De væsentligste projekter og initiativer, som skal understøtte indsatsen for at nå strategiens mål, er samlet i handlingsplanen for Danmarks Domstole 2024. Danmarks Domstole arbejder i 2024 med følgende indsatser: Implementering af flerårsaftale for domstolenes økonomi 2024-2027, udjævning af byretternes sagsbehandlingstider, øget retssalskapacitet, cyber- og informationssikkerhed, udvikling af et nyt straffe- og skiftesystem, digitaliseringsindsatser, forbedring af ensartetheden mellem retterne, en moderne og attraktiv arbejdsplads samt kunstig intelligens.

I det følgende er der en kort punktvis beskrivelse af, hvilke særlige initiativer og indsatser som Vestre Landsret vil arbejde med i 2024 for at bidrage til de fire mål i strategien.

Landsretten har fokus på sagsbehandlingstiden i både civile sager og straffesager. I forbindelse med flerårsaftalen for domstolenes økonomi 2023-2027 er landsrettens to midlertidige afdelinger gjort permanente, men der er ikke herudover tilført ressourcer til flere dommere i landsretten. Landsretten har fået midler til at ansætte lidt flere dommerfuldmægtige og retssekretærer, og landsretten vil på den baggrund i 2024 bl.a. se nærmere på behandlingen af landsrettens kæresager mv. både i forhold til at fastholde en høj faglig kvalitet og bidrage til en mere effektiv og ensartet sagsbehandling med kortere sagsbehandlingstider.

Mulighederne for at nedbringe sagsbehandlingstiden i straffesager må – ud over landsrettens ressourcer til at behandle sager – også ses i sammenhæng med anklagemyndighedens kapacitet til at møde i landsretten. Landsretten har aftalt med Statsadvokaten i Viborg, at antallet af ugentlige anklagerdage fra maj 2024 forøges med yderligere 3 dage til 35 dage. Det giver mulighed for at behandle flere straffesager, men vil samtidig betyde, at der vil blive behandlet færre civile sager. Landsretten vil derfor løbende følge, hvad de yderligere anklagerdage betyder for sagsbehandlingstiden i civile sager.

Den strategiske vægtning

I strategien er der fastsat tre indsatsområder, som i særlig grad vurderes at kunne understøtte realiseringen af de fire mål. Indsatsområderne vil blive genbesøgt årligt.

De strategiske temaer er:

- Brugerfokuseret digitalisering
- En moderne og attraktiv arbejdsplads
- Udjævning af byretternes sagsbehandlingstider

Mål og strategisk vægtning

Mål	Aktiviteter og opgaver	Værdi og effekt, herunder for de strategiske temaer	Ansvarlig/Status
Brugerfokus	<p>Etablering af yderligere retssal med Video 4 på hovedtingstedet i Viborg</p> <p>Der er for tiden ikke økonomisk mulighed for at etablere retssale med Video 4 på bitingstederne</p>	Større brugertilfredshed	
	<p>Samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner (gymnasier og folkeskoler) om formidling af viden om retssystemet og domstolene.</p> <p>Der er taget kontakt til uddannelsesinstitutionerne og afholdt/planlagt indledende møder med gymnasier</p>	Mere offentlighed, synlighed og formidling om domstolenes arbejde og rolle	

	Åbent hus i landsretten, f.eks. i forbindelse med Kulturnat i Viborg	Mere synlighed og offentlighed om domstolenes arbejde	
	Forberede brugerundersøgelse blandt landsrettens lægdommere (gennemføres 1. halvår 2025)	Større brugertilfredshed	
	<p>Domsresumeer til hjemmesiden (pressemeddelelse) i alle relevante sager.</p> <p>Der skal udarbejdes domsresumé i alle civile 1. instanssager og alle nævningesager. Der skal herudover udarbejdes domsresumé i andre straffesager og civile sager, som vurderes at have almindelig interesse.</p> <p>Det drøftes i landsretten, hvordan der i praksis kan udarbejdes flere domsresumeer.</p>	<p>Det konkrete mål er flere domsresumeer på hjemmesiden end i 2023 (dvs. mere end 30 domsresumeer)</p> <p>Mere offentlighed og synlighed om landsrettens og domstolenes arbejde</p>	
Kvalitet og effektivitet	<p>Fokusområder på de tre sektioner.</p> <p>Der arbejdes med mindst et fokusområde pr. halvår på hver af de tre sektioner.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Mere effektiv og ensartet sagsbehandling</p> <p>Kompetenceudvikling</p>	

	Oversigt over gennemførte og kommende fokusområder er udarbejdet og ajourføres løbende.		
	Ny vejledning om berømmelse af civile sager færdiggøres.	Høj kvalitet i opgaveløsningen Mere ensartet og effektiv berømmelse	
	Evaluering af berømmelsen af straffesager. Der er nedsat en arbejdsgruppe herom.	Høj kvalitet i opgaveløsningen Mere ensartet og effektiv berømmelse.	
	Dommerfuldmægtigenes arbejdsopgaver samt fordeling og behandling af landsrettens kæresager og specialisering i landsretten. Der er nedsat en arbejdsgruppe herom navnlig i lyset af, at der som led i flerårsaftalen er tilført midler til flere dommerfuldmægtige i landsretten.	Høj kvalitet i opgaveløsningen Kompetenceudvikling Effektiv og ensartet sagsbehandling Kortere sagsbehandlingstider	
	Gennemførelse af det fastlagte forløb for modtagelse af nye landsdommere, herunder intro-	Kvalitet i opgaveløsningen Kompetenceudvikling og helhedsforståelse Arbejdsglæde	

	<p>duktion til de forskellige opgaver i landsretten. Beskrivelse af forløbet er udarbejdet.</p> <p>Nuværende landsdommere får også mulighed for helt eller delvist at deltage i introduktionen til de forskellige opgaver i landsretten.</p>		
	<p>Konstitutionsforløbet i landsretten.</p> <p>Der arbejdes videre med opfølgning på drøftelserne i 2023 for at styrke konstitutionsforløbet med yderligere konkrete initiativer.</p> <p>Dommernes faglige dag den 1. marts 2024 har fokus på feedback som led i konstitutionsforløbet, og der vil herefter blive taget stilling til yderligere initiativer på dette område.</p> <p>Der er løbende erfaringsudveksling mellem retsformænd og præsidenten om konstitutionsforløbet. Der afholdes halvårlige møder.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen Kompetenceudvikling og helhedsforståelse Arbejdsglæde</p>	

	Fortsat erfaringsudveksling om og drøftelse af faglige spørgsmål blandt dommerne (f.eks. faglige temadage, faglige oplæg, vidensopsamling og vidensdeling).	Høj kvalitet i opgaveløsningen Effektiv og ensartet sagsbehandling Kompetenceudvikling	
	Fortsat deltagelse i et nyt straffe- og skiftesystem, som er forankret i Domstolsstyrelsen.	Høj kvalitet i opgaveløsningen Effektiv og ensartet sagsbehandling Kompetenceudvikling Digitalisering af domstolene	
Ensartethed	Indgår i en lang række af de øvrige initiativer.		
Landsretten som attraktiv arbejdsplads	Gennemførelse af og opfølgning på udviklingsindsatser med fokus på bl.a. feedback, herunder 1:1 samtaler, gruppesamtaler, MBTI-workshops og introduktionsforløb for nye medarbejdere.	Kompetenceudvikling og helhedsforståelse Arbejdsglæde	
	Elev hos landsretten – rekruttering og uddannelse Opsamling på de initiativer, som allerede er iværksat i forhold til både styrket rekruttering og styrket uddannelsesforløb. På	Kompetenceudvikling og arbejdsglæde	

	den baggrund tages der stilling til evt. yderligere indsatser.		
	Gennemførelse af og afsluttende fælles arrangement for udvekslingsforløb mellem landsrettens og statsadvokatens administrative medarbejdere	Kompetenceudvikling og helhedsforståelse Arbejdsglæde	
	Temadag om landsretten som attraktiv arbejdsplads	Kompetenceudvikling og arbejdsglæde	
Korte sagsbehandlingstider	<p>Fokus på sagsbehandlingstiden i straffeankesager. Disse sager havde i 2023 fortsat en sagsbehandlingstid (de 80 % hurtigste sager) væsentligt over målsætningen. Der vil fortsat være opmærksomhed på forholdet til sagsbehandlingstiden i civile sager.</p> <p>Der afholdes månedlige statusmøder mellem præsidenten, sekretariatschefen og sektionslederne for de to retssektioner.</p>	Fastholdelse af eller evt. kortere sagsbehandlingstider i straffesager	

	<p>Muligheden for at nedbringe sagsbehandlingstiden må ses i sammenhæng med anklagemyndighedens kapacitet til at møde i landsretten samt landsrettens ressourcer til at behandle straffesager.</p> <p>Fra maj 2024 er antallet af ugentlige anklagerdage forøget med yderligere 3 dage til 35 dage. I forbindelse med flerårsaftalen er landsrettens to midlertidige afdelinger gjort permanente, men der er ikke herudover tilført ressourcer til flere dommere i landsretten.</p>		
	<p>Revision af berammelsesaftalen mellem landsretten og statsadvokaten.</p>	<p>Kortere sagsbehandlingstider i straffesager</p>	
	<p>Udligning af beholdningen af verserende straffesager mellem bitingstederne.</p> <p>Sektionslederne anvender løbende statistikker over verserende sager på bitingstederne. Åbne rejser fordeles som udgangspunkt til bitingsteder med flest verserende sager.</p>	<p>Kortere og mere ensartede sagsbehandlingstider</p>	

	Der afholdes månedlige statusmøder mellem præsidenten, sekretariatschefen og sektionslederne for de to retssektioner.		
--	---	--	--

Øvrige indsatser

Aktiviteter og leverancer	Værdi og effekt	Ansvarlig/Status
Fortsat implementering af bygningsmæssige sikkerhedstiltag som Domstolsstyrelsen har udmøntet øremærkede midler til (etablering af glasvæg i udvalgte retssale)	Større sikkerhed og tryghed for brugere og ansatte	
Opfølgning på øvrige sikkerhedstiltag i arbejdsgrupperapporten om sikkerhed	Større sikkerhed og tryghed for brugere og ansatte	
Oprydning på ikke-loggede it-drev (i første række G-drevet)	Større it-sikkerhed	
Opfølgning på landsrettens it-organisering mv., herunder navnlig styrkelse af superbrugerrollen og it-undervisning af jurister samt gennemførelse af tiltag om, at mobiltelefoner mv. ikke medtages i voteringslokaler	Kompetenceudvikling Større it-sikkerhed	