



ÅRSBERETNING

2018

Retten i Odense

(bemærkninger til årsnøgletal)



Indhold

1. Indledning – kort præsentation af retten	3
2. Bemærkninger til resultater i 2018	4
2.1: Effektivitet (aktivitet og produktivitet)	4
2.2: Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider) ..	5
2.3: Målopfyldelse for VVV-sager	8
2.4: Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)	9
3. Udviklingsinitiativer i 2019	11

1. Indledning – kort præsentation af retten

I 2018 forbedrede Retten i Odense på ny sin produktivitet, vel at mærke fra et allerede højt niveau, således at vi nu på dette punkt fortsat er blandt de bedste byretter.

Det skete samtidig med, at vi i det væsentlige var i stand til at fastholde tidligere års gode sagsbehandlingstider. Vi opfylder således de fleste af de mål for sagsbehandlingstider, som Domstolsstyrelsen har fastsat.

Vi har haft samlet set uændret sagsaktivitet med kun ganske få udsving inden for de enkelte sagsområder.

For så vidt angår målopfyldelse for VVV-sagerne, som der er stor politisk interesse for, har Retten i Odense haft en markant fremgang. Vi ligger nu væsentligt over gennemsnittet for byretterne. Den meget høje prioritering af disse sager har en pris. Der er brugt store personaleressourcer på at fremskynde berømmelsen i forhold til det almindelige flow i straffesagsafviklingen. Det har presset dommernes kalendere, især på de familieretlige sager.

Det kommer på intet tidspunkt på tale at gå på kompromis med den faglige kvalitet, og det har heller ikke været tilfældet i 2018. Det er væsentligt for alle medarbejdere og en motivation i sig selv at fastholde og udvikle den høje faglige standard, der er kendetegnende for domstolene.

I 2018 havde vi fortsat en god kontakt med de forskellige brugergrupper, dels på faste møder, dels ved løbende mere uformel dialog. Det er vores indtryk, at brugerne respekterer vores arbejde og værdsætter vores faglige kvalitet og de i det væsentlige gode gennemløbstider for sagerne.

Endnu engang har medarbejderne her ved retten gjort en stor og engageret indsats. De har arbejdet motiveret og målrettet i alle rettens afdelinger også i de perioder, hvor arbejdssituationen har været presset.

Vi kan med tilfredshed konstatere endnu et år med relativt lavt sygefravær, der har medvirket til, at vi har kunnet holde trit med sagstilgangen.

Hvis du er interesseret i at læse mere om retten i Odense med flere detaljer og statistiske oplysninger om året, der gik, kan du fortsætte læsningen i det følgende afsnit 2, hvor vi viser resultaterne på følgende områder:

- 2.1 Effektivitet (effektivitet og produktivitet)
- 2.2 Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider)
- 2.3 Målopfyldelse for VVV-sager
- 2.4 Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)

Hvis du alene er interesseret i en oversigt over resultaterne, henvises der til årsnøgletallene for 2018, der kan ses indledningsvist på næste side.

I beretningens sidste afsnit 3 beskriver vi den indsats, vi har planlagt, og som fremgår af vores handlingsplan for 2019.

2. Bemærkninger til resultater i 2018

Nedenfor ses en oversigt over rettens resultater på nogle udvalgte områder.

De vil blive kommenteret i de følgende afsnit.

ÅRSNØGLETAL 2018				
	2017	2018	Gnst. BR 2018	5. bedste 2018
Samlet produktivitet, retten (indeks)	109,3	112,3	105,9	112,5
Samlet produktivitet, jurister (indeks)	107,2	115,8	104,5	115,8
Samlet produktivitet, kontorfunktionærer (indeks)	112,2	109,1	108,2	116,2
Årsværksandel til generel ledelse og administration (pct.)	13,1	13,5	15,2	
Gnst. sagsbehandlingstid, domsmandssager (dage)	101	89	134	91
Gnst. sagsbehandlingstid, hovedforhandlet alm. civil sag (dage)	306	498	500	422
Gnst. sagsbehandlingstid, almindelig fogedsag (dage)	85	75	83	57
Gnst. sagsbehandlingstid, boudlæg (dage)	46	47	51	42
Målopfyldelse, voldssager 37-dages frist (procent)	34,6	69,8	56,6	71,1
Målopfyldelse, voldtægtsager 37-dages frist (procent)	0,0	58,6	46,7	75,0
Gnst. sygefravær pr. medarbejder (dage pr. år)	7,5	8,1	9,8	6,6
Personaleomsætningsprocent (procent)	10,5	7,0	10,3	
Samlet årsværksforbrug, retten (årsværk)	68,9	69,1	58,3	
Samlet årsværksforbrug, jurister (årsværk)	20,3	19,0	17,0	
Samlet årsværksforbrug, kontorfunktionærer (årsværk)	40,8	42,3	33,0	
Samlet lønsumsforbrug (mio. kr.)	36,0	37,5	32,4	

1) Ved beregningen af indeks for produktivitet samlet for retten, for jurister og kontor er indeks 100 lig gennemsnittet ved byretterne i 2012.

2) Årsværksandel til generel ledelse og administration er samlet for retten og inkluderer alle personalegrupper.

3) Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for en hovedforhandlet almindelig civil sag inkluderer sagstypen almindelige sager. Boligretssager og småsager indgår ikke.

4) Ansatte under socialt kapitel indgår ikke i beregningen af det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder (årsværk).

5) Lønsumsforbruget inkluderer egentlig løn, over- og merarbejde, stævningsmænd, refusioner og pensionsbidrag.

2.1: Effektivitet (aktivitet og produktivitet)

Som det ses i tabel 1 har de vægtede afsluttede sager samlet set været helt uændret.

Udsvingene inden for de enkelte sagsområder har været relativt små. Størst udsving har der været for notarialforretningerne, der er steget med 18 %.

Som det ses af tabel 2 har retten en meget høj produktivitet sammenlignet med andre byretter. Det fremgår af tabellen, hvordan produktiviteten har været på de enkelte sagsområder.

Tabel 1

Aktivitet ved retten målt som vægtede afsluttede sager		
	2017	2018
Straffesager	9.174	9.480
Civile sager	2.570	2.412
Fogedsager	20.372	19.259
Skiftesager	4.418	4.892
Notarialforretninger	3.448	4.062
Samlet	38.730	38.730

Vægtningen på tværs af sagstyper betyder, at antallet af vægtede sager inden for de enkelte sagsområder *ikke* summer op til det samlede antal vægtede sager.

Tabel 2

Produktivitetsindeks samlet for retten og for de enkelte sagsområder			Alle byretter Resultater i 2018	
	Produktivitet		Gennemsnit	5. bedste
	2017	2018		
Samlet produktivitet	109,3	112,3	105,9	112,5
Retssager samlet	105,1	107,2	103,2	113,5
-straffesager	95,2	101,7	102,7	116,6
-civile sager	120,7	115,3	103,4	117,1
Fogedsager	126,3	119,2	107,2	119,5
Skiftesager	112,4	124,2	117,1	134,8

Gennemsnit 2012 = indeks 100

2.2: Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider)

Som det ses neden for i tabel 3 er resultaterne for straffesagernes vedkommende særdeles tilfredsstillende. For alle sagskategorier har der været forbedringer af den i forvejen meget høje målopfyldelse.

Det har til en vis grad presset resultaterne på civilsagsområdet. En anden væsentlig årsag til faldet på målopfyldelsen for de almindelige civile sager er afslutningen i 2018 af nogle meget gamle civile sager, som typisk har været forsinket af forhold, som retten ikke har

indflydelse på. Afslutningen af sådanne meget gamle sager påvirker det samlede resultat uforholdsmæssigt meget og giver et skævt billede af den almindelige gennemløbstid.

Særligt for forældreansvarssagerne, som også har vigende målopfyldelse, må fremhæves, at vi her ved retten allerede fra den 1. maj 2018 tog forskud på de påtænkte ændringer af familieretssagerne med større inddragelse af børnesagkyndige og organisering af sagerne, således at de fra det tidspunkt har været behandlet af 4 dommere, der har gennemgået et særligt kursusforløb.

Der er således flere aktører, når retten skal beramme de forskellige led af sagsbehandlingen til færre dommere, der også er påvirket af presset fra VVV-sagerne.

Hertil kommer, at det for visse forældreansvarssager gælder, at afprøvningen af forskellige løsninger i forhold til børnene er løftestang for holdbare løsninger. Det betyder, at retten i et vist antal sager får bedre løsninger for børnene ved at udsætte sagerne på prøveordninger.

Samlet set vil de nye regler for behandlingen af forældreansvarssager medføre en vis gennemsnitlig stigning i sagsbehandlingstiderne.

Fogedretten har som det ses af tabel 3 en særlig udfordring i at få løftet sagsbehandlingstiderne, navnlig for betalingspåkrav, som er den væsentligste årsag til, at resultatet for 2018 for almindelige fogedsager og betalingspåkrav ligger 14 % under målsætningen jf. tabel 4. Det skal dog bemærkes, at resultatet kun afviger beskedent fra gennemsnittet for alle byretter.

Fogedretten vil fortsat have et helt særligt fokus på at forbedre resultatet for gennemførelsen af tvangsauktionerne. Det er positivt, at det går den rigtige vej på gennemløbstiden målt i dage, jf. tabel 4.

For så vidt angår skifteretten er der på alle sagsområder tale om overholdelse af målsætningen på et meget tilfredsstillende niveau.

Tabel 3

Målopfylde i forhold til afgørelsestider i 2018				Alle byretter Resultater i 2018
	Målsætning	Resultat		Gennemsnit
		2017	2018	
Straffesager				
Alle alm. straffesager	80 % under 2 mdr.	85,4%	86,6%	80,2%
Nævninge- og domsmandssager (hfh)	77 % under 4 mdr.(2017)	75,4%		63,8%
	80% under 4 mdr. (2018)		81,3%	59,5%
Tilståelsessager og sager uden domsmænd	78 % under 4 mdr.(2017)	86,0%		68,7%
	80% under 4 mdr.(2018)		88,6%	65,7%
Civile sager				
Alle alm. sager, boligsager, småsager og forbud/påbudssager	76 % under 6 mdr.(2017)	75,6%		69,1%
	80% under 6 mdr.(2018)		71,2%	66,4%
Hfh. almindlige sager og boligsager	67 % under 15 mdr.(2017)	81,2%		67,2%
	70% under 15 mdr.(2018)		69,8%	61,8%
Hfh. småsager	69 % under 9 mdr.(2017)	85,2%		63,3%
	70% under 9 mdr.(2018)		83,1%	53,9%
Alle forældreansvars- og ægteskabssager	80 % under 6 mdr.	83,4%	77,4%	75,6% (2017) 66,7% (2018)
Fogedsager				
Alm. fogedsager og betalingspåkrav	80 % under 3 mdr.	75,7%	66,2%	73,5% (2017) 69,3% (2018)
Særlige fogedsager	80 % under 2 mdr.	79,0%	84,2%	76,4% (2017) 75,0% (2018)
Tvangsauktion solgt efter 1. auktion	80 % under 5 mdr.	69,0%	60,0%	80,9% (2017) 76,4% (2018)
Skiftesager				
Udlevering af bo	80 % under 2 mdr.	79,3%	82,2%	78,9% (2017) 75,3% (2018)
Tvangsopløsningssager (eksklusive likvidation)	74% under 3 mdr.(2017)	91,1%		89,3%
	75% under 3 mdr.(2018)		84,8%	86,3%
Gældssanering (kun indledte sager)	77% under 9 mdr.(2017)	91,3%		85,5%
	80% under 9 mdr.(2018)		91,1%	80,9%

Tabel 4

Gennemsnitlig sagsbehandlingstid i dage for udvalgte sagstyper i 2016-2018				Alle byretter Resultater i 2018	
Dage	Gennemløbstider			Gennemsnit	5. bedste
	2016	2017	2018		
Nævningsager	144	146	62	148	85
Domsmandssager	100	101	89	126	95
Sager uden domsmænd	14	13	10	28	18
Tilståelsessager	73	68	58	81	66
Alm. hovedfhl. civile sager	489	306	498	437	346
Hovedforhandlede boligretssager	289	359	279	434	290
Hovedforhandlede småsager	226	199	212	289	199
Alle civile sager m. forh.maksime	156	157	170	180	148
Alle ægteskabssager	110	104	82	122	97
Alle forældreansvarssager	150	127	127	146	122
Alm. fogedsager	84	85	75	78	54
Særlige fogedsager	49	49	39	51	38
Betalingspåkrav	76	72	91	72	51
Tvangsauktioner	92	81	71	76	64
Boudlæg	38	46	48	51	42
Uskiftet bo	73	93	91	99	84
Privat skifte	335	343	356	355	335
Forenklet privat skifte	63	78	70	77	68

2.3: Målopfylldelse for VVV-sager¹

I 2018 har retten gjort en ekstraordinær indsats for at forbedre målopfylldelsen for VVV-sagerne.

Der er særskilt brugt mange ressourcer i retssekretariatet på at holde berømmelsen inden for 37 dage. Indsatsen har været hjulpet af de nye regler om ændring af retsplejeloven (nedsættelse af sagsbehandlingstiderne i straffesager) som trådte i kraft den 1. juli 2018. På baggrund af disse nye regler har forsvarsadvokaterne generelt udvist større fleksibilitet end tidligere.

Virkningerne af kravet om en særlig prioritering af VVV-sagerne har været, at retten generelt er blevet presset i forhold til at få en hensigtsmæssig tilrettelæggelse og afvikling af sager på andre sagsområder, navnlig på civilsagsområdet.

Tabel 5

Målopfylldelse i forhold til afgørelsestider i 2018				Alle byretter
				Resultater i 2018
	Målsætning	Resultat		Gennemsnit
		2017	2018	
Voldssager	Under 37 dg.	34,6%	69,8%	40,2% (2017) 56,6% (2018)
Voldtægtssager	Under 37 dg.	0,0%	58,6%	29,0% (2017) 46,7% (2018)
Våbensager	Under 37 dg.	50,0%	58,5%	48,3% (2017) 53,7% (2018)

2.4: Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)

Som det ses af tabel 6 har der været en stigning i det gennemsnitlige antal dages sygefravær pr. medarbejder fra 7,5 til 8,1. Udover at der er tale om en beskeden stigning, er resultatet stadig langt under gennemsnittet for byretterne. Det ændrer dog ikke på, at retten også i 2019 vil have stort fokus på at holde sygefraværet nede.

¹ Ved en VVV-sag forstås sager, som anklagemyndigheden har markeret som værende en særlig prioriteret voldssag, voldtægtssag eller våbensag. VVV-sagerne er omfattet af en politisk målsætning om, at sagerne skal være løst inden for 37 dage.

Tabel 6.

Udvalgte HR-nøgletal				Danmarks Domstole i 2018	
	2016	2017	2018	Gennemsnit	"5. bedste"
Personaleomsætning (%)	9,3	10,5	7,0	10,3	-
Gnst. sygedage pr. medarbejder	7,9	7,5	8,1	9,8	6,6

Tabel 7

Årsværksforbrug anvendt til generel ledelse og administration							Alle byretter					
	Årsværk			Procentandel			Årsværk			Procentandel		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Jurister	2,4	2,1	2,0	10,8%	10,0%	10,0%	30,1	30,9	28,6	7,1%	7,5%	7,0%
Kontorfunktionærer	3,1	2,9	2,8	7,8%	7,0%	7,0%	122,2	107,3	96,3	15,7%	13,6%	12,2%
Elever	0,0	0,1	0,0	0,8%	2,0%	2,0%	6,7	6,6	8,0	8,6%	9,5%	12,1%
Beskæftigelsesordning	0,4	0,4	0,5	38,3%	39,0%	44,0%	16,4	15,6	14,6	38,4%	34,9%	33,8%
Øvrigt personale	4,2	3,5	4,0	98,9%	81,0%	100,0%	69,9	68,1	66,1	82,5%	78,1%	74,0%
Samlet for retten	10,2	9,0	9,3	14,3%	13,0%	14,0%	245,5	228,7	213,6	17,4%	16,3%	15,2%

Note: Der arbejdes med afrundinger i tabellen, hvorfor mindre unøjagtigheder ved sammentællinger kan forekomme.
Transport indgår under ledelse og administration mv.

Tabel 8

Årsværksforbrug 2017 og 2018 pr. faggruppe				
	Årsværk		Indeks	
	2017	2018	2017	2018
Jurister	20,3	19,0	100	93
Kontorfunktionærer	40,8	42,3	100	104
Elever	2,4	2,7	100	109
Ansatte i beskæftigelsesordning mv.	1,1	1,1	100	101
Øvrigt personale	4,3	4,0	100	94
Samlet for retten	68,9	69,1	100	100

Note: Der arbejdes med afrundinger i tabellen, hvorfor mindre unøjagtigheder ved sammentællinger kan forekomme.

Tabel 9

Årsværksforbrug de enkelte sagsområder i 2018

	Straf		Civil		Foged		Skifte		Notarial	
	Årsværk	%	Årsværk	%	Årsværk	%	Årsværk	%	Årsværk	%
Jurister	7,5	39,0%	5,6	30,0%	2,3	12,0%	1,6	8,0%	0,0	0,0%
Kontorfunktionærer	13,7	32,0%	6,6	16,0%	9,4	22,0%	9,1	22,0%	0,6	1,0%
Elever	0,8	30,0%	0,2	6,0%	0,9	33,0%	0,8	29,0%	0,0	0,0%
Beskæftigelsesordning mv.	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,6	56,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Øvrigt personale	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Samlet for retten	22,0	31,9%	12,4	18,0%	13,2	19,1%	11,5	16,7%	0,6	0,9%

Note: Der arbejdes med afrundinger i tabellen, hvorfor mindre unøjagtigheder ved sammentællinger kan forekomme.

1) Procenten er beregnet i forhold til det samlede årsværksforbrug ved retten inkl. generel ledelse og administration, hvorfor der ikke kan summeres op til 100 % for retten.

3. Udviklingsinitiativer i 2019

Retten's handlingsplan er sædvanligvis koblet op på handlingsplanen for Danmarks Domstole. Det er også tilfældet for 2019. Retten har således særligt fokus på, at få implementeret de ændrede regler om behandling af de familieretlige sager, og på retten's rolle i forbindelse med loven om bekæmpelse af ungdomskriminalitet, der blev indført pr. 1. januar 2019.

Retten's bidrag til implementering af ændrede regler om behandling af de familieretlige sager og lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet.

Område	Indsats	Procesmål	Resultatmål
1. Ændrede regler om behandling af de familieretlige sager	Retten vil understøtte den overordnede vision i det nye familieretlige system ved at bidrage til at der skabes et samlet og helhedsorienteret forløb for familierne med barnet i centrum.	Herunder etablere et godt strategisk samarbejde med Familiehuset	At retten til fulde lever op til de krav der er stillet og gør sit for at levere tilfredsstillende måltal.
	Retten vil organisere sig, således at familieretten afspejler de overordnede hensyn og bidrage til, at behandlingerne af sagerne opleves som et samlet forløb med barnet i centrum.	- Retten udpeger en faglig og en daglig leder af familieretten. Tillige tilknyttes kompetente og dedikerede medarbejdere til familieretten. - Retten's omstilling vil løbende blive udviklet i kontakten med sagens parter og de professionelle brugere. - Retten vil evaluere indsatsen med de professionelle brugere.	At holdet er sat og rollerne fordelt og at vi er så klar som vi nu kan være 1. april.
	Retten vil i samarbejde med Domstolsstyrelsen skabe de fornødne fysiske ramme således at retten efterkommer de efterspurgte rammer for familieretten	- Retten vil etablere lokaler til børnesamtaler, således at det sikres, at børnene på en tryk og beskyttende måde inddrages i processen. - Retten vil så vidt muligt skabe skærmende veje gennem retsbygningen. - Retten vil indrette imødekomende lokaler til forligsmøder.	Retten vil stå klar den 1. april med egnede lokaler mm. for bedst muligt at imødekomme de krav der er stillet. Lokaler mm. vil dog kun være midlertidig idet retten sammen med Domstolsstyrelsen pt. er i en proces om ombygning af retten's faciliteter.
2. Lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet	Lov om bekæmpelse af ungdomskriminalitet blev vedtaget i Folketinget den 18. december 2018 og trådte i kraft den 1. januar 2019.	- Retten har i den forbindelse etableret passende lokaler til afholdelse af nævnsmøder. - Retten's to ungdomskriminalitetsdommere vil deltage i et særligt oplæringskursus. - Retten vil have et godt strategisk samarbejde med det landsdækkende sekretariat om tilrettelæggelsen og afvikling af sagerne.	At retten opfylder de lovbestemte frister for gennemførsel af sagerne.
	Retten vil organisere sig, således at ungdomsnævnssekretariatets behov for mødeafvikling imødekommes	Retten har udpeget dommere til at varetage nævnsopgaverne, og kalenderplanlagt en møderække for første halvår af 2019.	At retten opnår en smidig sagsafvikling