



HANDLINGSPLAN 2020

VESTRE LANDSRET

Indledning

Udgangspunktet for denne handlingsplan er Danmarks Domstoles strategi for 2019-2022 og Danmarks Domstoles handlingsplan 2020. Strategien omfatter fire mål om henholdsvis brugerfokus, korte sagsbehandlingstider, ensartethed samt kvalitet og effektivitet.

Målene er omdrejningspunktet for otte strategiske temaer, som også er beskrevet i strategien. Med afsæt i de strategiske temaer er der en række projekter, som skal bidrage til at indfri temaerne og dermed føre til, at Danmarks Domstole når de mål, man har sat sig for. Disse projekter er samlet i handlingsplanen for Danmarks Domstole 2020.

I det følgende er der en kort beskrivelse af, hvordan Vestre Landsret i 2020 vil arbejde med de mål og strategiske temaer, vi har valgt at arbejde med i året.

Den strategiske vægtning

Vestre Landsret har i 2017 - primo 2020 brugt betydelige ressourcer til at behandle to store banksager. Der afsiges dom i sagerne den 31. januar henholdsvis den 28. februar 2020. Behandlingen af de to sager har bl.a. betydet, at der i stort set hele 2019 har været 7 dommere, som ikke har kunnet deltage i den almindelige, løbende sagsbehandling, hvilket naturligvis har påvirket antallet af afsluttede sager. Det er derfor et hovedfokus for landsretten, at antallet af verserende sager nedbringes i 2020 og de følgende år.

Mål

Mål	Aktiviteter og leverancer	Værdi og effekt	Ansvarlig/Status
Brugerfokus	<ul style="list-style-type: none">Fælles temadag for alle medarbejdere den 27. marts 2020.I forlængelse af temadagen træffes beslutning om,	Bedre service og højere brugertilfredshed Større arbejdsglæde	

	<p>hvilke brugerrettede aktiviteter, landsretten prioriterer i 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flere pressemeddelelser (i 2019 er antallet af pressemeddelelser faldet) 	<p>I 2020 skal der laves pressemeddelelser i alle nævningsager og civile 1. instanssager samt udvalgte andre sager, særligt sager med medieinteresse</p>	
Korte sagsbehandlingstider	<p>Drøftelse af, hvordan vi sikrer en balance mellem afviklingen af straffesager og civile sager</p>	<p>Klarere og bedre prioritering, der tilgodeser ikke kun vvv-sagerne.</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • straffesager 	<ul style="list-style-type: none"> • Beskrivelse af generelle retningslinjer for den prioritering af straffesager, der skal foretages ved berømmelsen (opstilling af "tom-fingerregler") • Færdiggørelse af den proces vedrørende berømmelse af straffesager, som er påbegyndt i 2019 sammen med Bedste Praksis • Fokus på udligning af beholdningen af verserende sager mellem bitingstederne, hvis denne ikke er ensartet. Statistik opdelt på bitingsteder trækkes hvert kvartal • Løbende orientering om målopfølgningen 	<p>Nemmere at prioritere ifm. berømmelse.</p> <p>Alle sagskategorier skal tilgodeses</p> <p>Mere ensartet gennemløbstid</p> <p>Mere effektiv berømmelse</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • civile sager 	<ul style="list-style-type: none"> • Ny vejledning om berømmelse af civile sager 	<p>Mere ensartet gennemløbstid</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> • Beskrivelse af generelle retningslinjer for prioriteringen mellem straffesager og civile sager • Prioriteringen mellem de civile sager skal forsøges beskrevet • Løbende orientering om målopfølgningen 	Mere effektiv berømmelse	
Ensartethed	<ul style="list-style-type: none"> • Vejledninger om berømmelse af straffesager færdiggøres (se ovenfor) • Ny vejledning om berømmelse af civile sager (se ovenfor) 	Større ensartethed på tværs af medarbejdere og sektioner	
Kvalitet og effektivitet	<ul style="list-style-type: none"> • Fælles temadag i 2. halvår 2020 (13. november 2020) om det gode samarbejde mellem dommerne og de administrative medarbejdere (forventningsafstemning) 	Hvordan opretholder vi en høj kvalitet i sagsbehandlingen og bevarer det gode samarbejde, når ressourcerne er knappe?	
- Særligt for juristerne	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsat udveksling af dommere mellem landsretterne • Fortsat samarbejde mellem landsretterne i konkrete og generelle spørgsmål • Dommermøder hvert andet år (Øst/Vest møder) 	Bedre kvalitet og større ensartethed, også landsretterne imellem Fokus på kvaliteten i arbejdet	

	<ul style="list-style-type: none"> • Tilbagemeldinger fra dommere, der deltager i kurser eller møder med en eller flere byretter • Interne fagudvalg, herunder i samarbejde med fagudvalg i ØL (faste og ad hoc) • Intern erfaringsudveksling og faglige temadage • Faste, halvårslige møder med byretspræsidenterne • [Punkter særligt for dommerfuldmægtigene] 		
<p>- Særligt for de administrative medarbejdere</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsatte kvalitetsprojekter på de enkelte sektioner • Mulighed for konkrete, fælles kvalitetsprojekter • Fokus på god introduktion og oplæring af nye medarbejdere og oplæring i nye arbejdsopgaver • Uddannelsesplan for retssekretærer færdiggøres • Mulighed for erfaringsbesøg i ØL, byret eller hos samarbejdspartnere 	<p>Bedre kvalitet i sagsbehandlingen</p> <p>Fokus på kvaliteten i arbejdet</p> <p>Fokus på god introduktion og oplæring af nye medarbejdere og oplæring i nye arbejdsopgaver</p>	

Øvrige indsatser

Aktiviteter og leverancer	Værdi og effekt	Ansvarlig/Status
<ul style="list-style-type: none"> Nye lokaler til bitingstedet i Aalborg. Der arbejdes videre med de foreløbige planer med henblik på at opnå bedre og sikrere lokaler til bitingstedet Der arbejdes videre med planerne om bygningsmæssige ændringer på bitingstedet i Esbjerg, således at byretten sikres egen nævningesal og den nuværende ordning med udlån af landsrettens retssal ophører. Det undersøges, om dette kan ske ved en tilbygning til den nuværende retsbygning, som sikrer at landsretten får egen indgang til bitingstedets retssal og tilhørende lokaler 	Større sikkerhed for brugere og medarbejdere	
<p>Sikkerhed i alle bygninger på det ønskede niveau</p> <ul style="list-style-type: none"> Sikkerhedstiltag, der er afhængig af særlige bevillinger, skal være prioriteret og værdien anslået når Domstolsstyrelsen udmønter øremærkede bevillinger til arbejder i 1. halvår 2020 Øvrige sikkerhedstiltag gennemføres i den prioritering, som arbejdsgrupperne om sikkerhed fastlægger 	Større sikkerhed for brugere og medarbejdere	
<p>Evaluerings af den opdeling i tre større sektioner, der blev gennemført pr. 1. januar 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> Evalueringen sker i form af en anonym spørgeskemaundersøgelse for alle medarbejdere i 1. halvår 2020 Svarene drøftes i Samarbejds- og Arbejdsmiljøudvalget og andre relevante fora inden udgangen af 2020 Der træffes beslutning om den fremtidige struktur inden udgangen af 2020, hvorefter eventuelle ændringer implementeres 	Struktur som både imødekommer krav om fleksibilitet ved sygdom og fravær, behov for oplæring og ensartethed samt understøtter god trivsel	
lagttagelse af EU's persondatabeskyttelsespakke	Administration og sagsbehandling i overensstemmelse med reglerne, og	

<ul style="list-style-type: none"> • Fortsat fokus på elektronisk opbevaring af personfølsomme data • Fortsat fokus på egne arbejdsgange • Oprydning i personalesager for administrativt og juridisk personale 	dermed minimeret risiko for brud på persondatareglerne	
Møder med sektionerne <ul style="list-style-type: none"> • Kaffemøde mellem præsident og sekretariatschef samt de enkelte sektioners administrative medarbejdere 2 gange om året 	Samarbejde og trivsel	
Arbejdspladsvurdering 2020 (APV) <ul style="list-style-type: none"> • Der gennemføres i 2020 en APV blandt landsrettens medarbejdere med henblik på afdækning af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø • En opdateret status af arbejdsmiljøet skal foreligge inden årets udgang og eventuelle initiativer skal gennemføres i 2. halvår 2020 	Samarbejde og trivsel	