

HANDLINGSPLAN 2025 VESTRE LANDSRET



Indledning

Udgangspunktet for denne handlingsplan er Danmarks Domstoles strategi for 2023-2027 og Danmarks Domstoles handlingsplan 2025.

Mål

Strategien omfatter fire mål om henholdsvis brugerfokus, korte sagsbehandlingstider, ensartethed samt kvalitet og effektivitet.

Målene er omdrejningspunktet for en række indsatsområder, som også er beskrevet i strategien. De væsentligste projekter og initiativer, som skal understøtte indsatsen for at nå strategiens mål, er samlet i handlingsplanen for Danmarks Domstole 2025. Danmarks Domstole arbejder i 2025 med følgende indsatser: Strukturudvalg for domstolene, nedbringelse af sagsbunker og udjævning af byretternes sagsbehandlingstider, øget retssalskapacitet, styrket cyber- og informationssikkerhed, styrkelse af retssystemet i Nordatlanten, udvikling af et nyt straffe- og skiftesystem, digitaliseringsindsatser, kunstig intelligens samt en moderne og attraktiv arbejdsplads.

I det følgende er der en kort punktvis beskrivelse af, hvilke særlige initiativer og indsatser som Vestre Landsret vil arbejde med i 2025 for at bidrage til de fire mål i strategien.

Sagsbehandlingstider

Landsretten er som landets øvrige retter i disse år udfordret af stigende sagsbehandlingstider. Det afspejler bl.a. et stigende antal straffesager og en øget sagskompleksitet kombineret med en udfordret ressourcesituation. Domstolenes samlede økonomi for 2024-2027 blev fastlagt med en politisk flerårsaftale i november 2023. Opgaven i løbet af 2025 bliver primært at sikre en prioritering af de verserende sager, så sagsbehandlingstiden i de mest kritiske sager kan holdes på et forsvarligt niveau.

I forbindelse med flerårsaftalen er landsrettens to midlertidige afdelinger gjort permanente. Landsretten har desuden fået midler til at ansætte lidt flere dommerfuldmægtige og retssekretærer.

Landsretten vil i 2025 arbejde med en række forskellige indsatser i forhold til sagsbehandlingstiden for både civile sager og straffesager, jf. også oversigten nedenfor. Det gælder bl.a.

- Ændring af behandlingen af visse af landsrettens kæresager og opfølgning på et Bedste Praksis-forløb om behandling af kæresagerne

- Opfølgning på evalueringen af berømmelsen af straffesager
- Gennemførelse af det nye straffe- og skiftesystem (i 2025 straffekæresager og dødsboskiftesager) og i den forbindelse se på interne arbejdsgange mv. i landsretten
- Løbende og tæt ledelsesmæssig dialog med sektionslederne om berømmelsen af straffesager og civile sager, herunder på landsrettens fem bitingsteder
- Opfølgning på effekterne af de lovændringer, herunder appelbegrænsninger, som blev gennemført i juni 2024 som led i flerårsaftalen om domstolenes økonomi
- Se på forskellige muligheder for at søge at reducere sagsbehandlingstiden og beholdningen af verserende sager, herunder koncentration af civile sager og straffesager og opfølgning på den iværksatte forsøgsordning om parternes bekræftelse af anken i straffesager

Mål for landsretten i 2025

Mål	Aktiviteter og opgaver	Værdi og effekt, herunder for de strategiske temaer	Ansvarlig/Status
Brugerfokus	<p>Understøttelse af tolkenes arbejde (kan vi gøre noget for at give tolkene bedre vilkår for at løse deres opgaver bedst muligt?)</p> <p>Nedsættelse af arbejdsgruppe (opfølgning på tidligere temadage om brugerfokus)</p>	<p>Større brugertilfredshed</p> <p>Bedre kvalitet i opgaveløsningen</p>	
	<p>Samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner (gymnasier og folkeskoler) om formidling af viden om retssystemet og domstolene.</p>	<p>Mere offentlighed, synlighed og formidling om domstolenes arbejde og rolle</p>	

	Der er taget kontakt til forskellige uddannelsesinstitutionerne		
	Brugerundersøgelse blandt landsrettens lægdommere	Større brugertilfredshed	
	<p>Domsresumeer til hjemmesiden i alle relevante sager.</p> <p>Der skal udarbejdes domsresumé i alle civile 1. instanssager og alle nævningesager. Der skal herudover udarbejdes domsresumé i andre straffesager og civile sager, som vurderes at have almindelig interesse.</p> <p>Det drøftes i landsretten, hvordan der i praksis kan udarbejdes flere domsresumeer.</p>	<p>Det konkrete mål er flere domsresumeer på hjemmesiden end i 2024 (dvs. mere end 35 domsresumeer)</p> <p>Mere offentlighed og synlighed om landsrettens og domstolernes arbejde</p>	
Kvalitet og effektivitet	<p>Fokusområder på de tre sektioner.</p> <p>Der arbejdes med mindst et fokusområde pr. halvår på hver af de tre sektioner.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Mere effektiv og ensartet sagsbehandling</p> <p>Kompetenceudvikling</p>	

	<p>Oversigt over gennemførte og kommende fokusområder ajourføres løbende.</p>		
	<p>Evaluering af berammelsen af straffesager skal færdiggøres.</p> <p>Der er nedsat en arbejdsgruppe herom.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen Mere ensartet og effektiv berammelse.</p>	
	<p>Dommerfuldmægtigenes arbejdsopgaver samt fordeling og behandling af landsrettens kæresager og specialisering i landsretten. Arbejdet herom skal færdiggøres.</p> <p>Der er nedsat en arbejdsgruppe herom navnlig i lyset af, at der som led i flerårsaftalen er tilført midler til lidt flere dommerfuldmægtige i landsretten.</p> <p>Der gennemføres i januar 2025 et Bedste Praksis-forløb, som der derefter skal følges op på.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen Kompetenceudvikling Effektiv og ensartet sagsbehandling Kortere sagsbehandlingstider</p>	
	<p>Fortsat erfaringsudveksling om og drøftelse af faglige spørgsmål blandt juristerne (f.eks. faglige temadage, faglige oplæg og notater).</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen Effektiv og ensartet sagsbehandling Kompetenceudvikling</p>	

	<p>Systematisk samling og formidling af faglig viden for både jurister og administrative medarbejdere på intranettet, så faglig viden er samlet, opdateret og let tilgængelig.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen Effektiv og ensartet sagsbehandling Kompetenceudvikling Arbejdsglæde</p>	
	<p>Modernisering af vores anvendelse af intranettet, herunder i forhold til vores interne kommunikation i landsretten. Forberedelse til Domstolsstyrelsens forventede kommende arbejde med et nyt intranet til domstolene.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen Effektiv og ensartet sagsbehandling Kompetenceudvikling Arbejdsglæde</p>	
	<p>Gennemførelse af de dele af det nye straffe- og skiftesystem, som i 2025 omfatter landsretten (straffekæresager og dødsbo-skiftesager).</p> <p>Forberedelse af de øvrige straffesager samt Beregn og beram.</p> <p>Der nedsættes en intern implementeringsgruppe, som ser på behov for ændrede arbejdsgange mv.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen Effektiv og ensartet sagsbehandling Kompetenceudvikling Digitalisering af domstolene</p>	

Ensartethed	Indgår i en lang række af de øvrige initiativer.		
Landsretten som attraktiv arbejdsplads	Gennemførelse af et samlet forløb om psykologisk tryghed og feedback for de administrative medarbejdere.	Kompetenceudvikling og helhedsforståelse Arbejdsglæde	
	Opfølgning på modellen med MUS, 1:1 samtaler og gruppesamtaler.	Kompetenceudvikling og helhedsforståelse Arbejdsglæde	
	Elev hos landsretten – rekruttering og uddannelse. Færdiggørelse af introduktionsforløb, herunder tilknytning af nye elever til landsretten	Kompetenceudvikling og arbejdsglæde	
	Gennemførelse af det fastlagte forløb for modtagelse af nye landsdommere, herunder introduktion til de forskellige opgaver i landsretten. Beskrivelse af forløbet er udarbejdet. Nuværende landsdommere får også mulighed for helt eller delvist at deltage i introduktionen til de forskellige opgaver i landsretten.	Kvalitet i opgaveløsningen Kompetenceudvikling og helhedsforståelse Arbejdsglæde	

	<p>Konstitutionsforløbet i landsretten.</p> <p>Der er løbende erfaringsudveksling mellem retsformændene og præsidenten om konstitutionsforløbet. Der afholdes halvårslige møder.</p> <p>Der er løbende erfaringsudveksling om feedback til konstituerede efter forløbet i foråret 2024.</p> <p>Der foretages sammen med Østre Landsret en revision af afsnit om konstitutionsforløbet på domstol.dk.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Kompetenceudvikling og helhedsforståelse</p> <p>Arbejdsglæde</p>	
	<p>Individuelle uddannelsesplaner for alle dommerfuldmægtige.</p>	<p>Høj kvalitet i opgaveløsningen</p> <p>Kompetenceudvikling og helhedsforståelse</p> <p>Arbejdsglæde</p>	
Korte sagsbehandlingstider	<p>Fokus på sagsbehandlingstiden i straffeankesager. De fleste af sagerne havde i 2024 fortsat en sagsbehandlingstid (de 80 % hurtigste sager) væsentligt over målsætningen. Der vil fortsat</p>	<p>Fastholdelse af sagsbehandlingstider i straffesager</p>	

	<p>være opmærksomhed på forholdet til sagsbehandlingstiden i civile sager.</p> <p>Der afholdes månedlige statusmøder mellem præsidenten, sekretariatschefen og sektionslederne for de to retssektioner.</p> <p>Muligheden for at nedbringe sagsbehandlingstiden må ses i sammenhæng med anklagemyndighedens kapacitet til at møde i landsretten samt landsrettens ressourcer til at behandle straffesager.</p>		
	<p>Revision af berammelsesaftalen mellem landsretten og statsadvokaten.</p>	<p>Fastholdelse af sagsbehandlingstider i straffesager</p>	
	<p>Udligning af beholdningen af verserende straffesager mellem bitingstederne.</p> <p>Sektionslederne anvender løbende statistikker over verserende sager på bitingstederne. Åbne rejser fordeles som udgangspunkt til bitingsteder med flest verserende sager.</p>	<p>Fastholdelse af sagsbehandlingstider i straffesager</p>	

	Der afholdes månedlige statusmøder mellem præsidenten, sekretariatschefen og sektionslederne for de to retssektioner.		

Øvrige indsatser

Aktiviteter og leverancer	Værdi og effekt	Ansvarlig/Status
Opfølgning på øvrige sikkerhedstiltag i arbejdsgrupperapporten om sikkerhed	Større sikkerhed og tryghed for brugere og ansatte	
Opfølgning på landsrettens it-organisering mv., herunder navnlig styrkelse af superbrugerrollen og it-undervisning af jurister	Kompetenceudvikling Større it-sikkerhed	