

## Handlingsplan for Østre Landsret 2025

I denne handlingsplan beskrives de væsentligste, større initiativer, som Østre Landsret vil arbejde med i 2025 med afsæt i de overordnede mål, der er fastsat for Danmarks Domstole som helhed.

Disse mål er

1. Brugerfokus
2. Korte sagsbehandlingstider
3. Ensartethed
4. Kvalitet og effektivitet

Handlingsplanen opstiller en række initiativer, som landsretten vil arbejde med i 2025, og i tilknytning hertil konkrete bud på initiativer, som sektionerne kan arbejde med, alt efter hvad der lokalt er relevant.

Landsretten vil også i 2025 have et hovedfokus på udviklingen i sagsbehandlingstiderne og vil endvidere fortsætte arbejdet med at fastholde og udvikle et højt serviceniveau for landsrettens brugere.

Landsretten flyttede i 2022 til en ny retsbygning, som i høj grad bidrager positivt til landsrettens udførelse af sin kerneopgave. Der vil i 2025 fortsat være fokus på optimering af arbejdsgange og snitflader mellem medarbejdergrupperne i de nye bygningsmæssige rammer, ligesom der vil være fokus på arbejdsmiljø og trivsel.

Fokusområderne er beskrevet nærmere i det følgende.

Østre Landsrets handlingsplan skal ses i sammenhæng med dels landsrettens konkrete mål for sagsbehandlingstiderne, dels de opfølgende initiativer, der tages i de enkelte sektioner.

## 1. Sagsbehandlingstider

Landsretten er som landets øvrige retter i disse år udfordret af stigende sagsbehandlingstider. Dette afspejler bl.a. et stigende antal straffesager og en øget sagskompleksitet kombineret med en udfordrende ressourcesituation. Domstolenes samlede økonomi for 2024-2027 blev fastlagt med en politisk aftale i november 2023. Opgaven i løbet af 2025 bliver primært at sikre en prioritering af de verserende sager, så sagsbehandlingstiden i de mest kritiske sager kan holdes på et forsvarligt niveau.

Landsretten vil i 2025

- evaluere arbejdet med at sikre god skik for berømmelse og herunder overveje, om der som led i implementeringen af domstolenes kommende sagsbehandlingssystem til behandling af straffesager er behov for yderligere tiltag, der kan understøtte korrekt og effektiv berømmelse
- følge op på de anbefalinger, som udspringer af landsrettens deltagelse i workshop i november 2024 om nedbringelse af sagsbehandlingstider, herunder i forhold til
  - fokus på forhåndsberømmelse af 1. instanssager og behandling af principielle kæremål
  - koncentration af civile sager og straffesager
  - skriftlig behandling af civile sager og straffesager
- følge op på allerede iværksat initiativ om parternes bekræftelse af anken i straffesager

I retssektionerne og de administrative sektioner kan der arbejdes med fx

- god berømmelsesskik og kalenderstyring
- optimering af sagsgange, jf. udmøntning af initiativer fra workshop i november 2024

## 2. Nyt sagsbehandlingssystem til behandling af straffesager

I foråret 2025 kobles landsretterne på domstolenes nye straffe-skiftesystem og vil fra da af skulle behandle kæresager fra byretterne vedrørende afgørelser truffet under grundlovsforhør og i indgrebs- og beskikkelsessager. Senere flyttes også sagsbehandling af straffesankesager over i det nye system.

Landsretten vil i 2025

- have fokus på implementering af det nye system og med deraf følgende ændrede arbejdsgange, så systemet bedst muligt understøtter korrekt og effektiv sagsbehandling

## 3. En attraktiv moderne arbejdsplads

Landsretten gennemførte i 2024 en trivselsundersøgelse. Undersøgelsen viste en høj trivsel blandt landsrettens medarbejdere. Undersøgelsen viste dog også enkelte områder, der med fordel kan fokuseres på i opfølgningen i 2025.

Landsretten vil på den baggrund i 2025

- færdiggøre drøftelserne i en række arbejdsgrupper, som på baggrund af trivselsundersøgelsen i 2024 skal komme med forslag til konkrete indsatser i 2025 vedrørende
  - arbejdsfordelingen i sektionerne
  - ordningen for landsrettens tjenesterejser til bitingstederne
  - det gode samarbejde
- iværksætte tiltag til en styrket indsats i forbindelse med rekruttering af retsassistenten, herunder fx gennem et mere systematisk samarbejde med udvalgte uddannelsesinstitutioner
- tilrettelæggelse af introduktion og oplæring af nye medarbejdere
- fortsætte arbejdet med at systematisere, udvikle og ensarte kompetenceudviklingsforløbet – herunder også for erfarne medarbejdere – så landsretten er endnu bedre rustet til et arbejdsmarked, hvor personaleomsætningen vil være højere end tidligere
- iværksætte et samlet introduktionsforløb for konstituerede landsdommere

I retssektionerne og de administrative sektioner kan der arbejdes med fx

- videreudvikle landsrettens modtagelse og interne uddannelse af administrative medarbejdere
- fortsætte det igangværende arbejde med lederudvikling
- evaluering af samarbejdet "søstersektioner" imellem
- tæt dialog mellem leder og medarbejder om opgaver, opgaveløsning og kompetenceudvikling

#### **4. Arbejds miljø, bygninger og klimatiltag**

Landsretten flyttede i februar 2022 ind i en ny retsbygning i Nordhavn og er dermed på hovedtingstedet blevet samlet på én fælles lokation. Landsretten har med den nye retsbygning fået en langt mere funktionel ramme med tidssvarende retssale, sikkerhedsforanstaltninger og faciliteter til advokater, anklagere og andre aktører og med samling af kontorarealer for landsdommere og øvrige personale til gavn for opgavevaretagelsen på tværs af huset og i forhold til landsrettens brugere.

Landsretten har siden indflytningen i samarbejde med OPP-partner, entreprenør og driftsselskab fået løst langt hovedparten af de bygningsrelaterede udfordringer med lys, varme, ventilation og solafskærmning, som uvægerligt følger med at flytte ind i et nyt byggeri.

Landsrettens klimaudvalg har sideløbende hermed arbejdet med forskellige tiltag til energi- og ressourcebesparende arbejdsgange og daglig brug af retsbygningen. Landsretten vil i 2025 følge op på virkningerne heraf og overveje behovet for relevante nye tiltag.

Landsretten vil i 2025:

- Kravspecificere nye, tidssvarende og funktionelle bygningsmæssige rammer ved landsrettens bi-tingsteder i Nykøbing Falster og Rønne i samarbejde med implicerede byretter, Domstolsstyrelsen og rådgivere
- Iværksætte en arbejdspladsgennemgang i samarbejde med en ergoterapeut
- Gennemføre og følge op på en APV-undersøgelse

I retssektionerne og de administrative sektioner vil der i 2025 være fokus på:

- løbende opfølgning på lokale aftaler om samarbejde i storrumskontorer
- opfølgning på APV-undersøgelsen
- tiltag til begrænsning af brugen af papir
- adfærd, der kan begrænse brugen af strøm
- gode vaner for affaldssortering og makulering