



# ÅRSBERETNING

2022

## Retten i Sønderborg



Juli 2023

## **Indhold**

<b>1. Indledning – kort præsentation af retten .....</b>	<b>3</b>
<b>2. Bemærkninger til resultater i 2022 .....</b>	<b>4</b>
2.1. Effektivitet (aktivitet og produktivitet) .....	4
2.2. Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider) ..	4
2.3 Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.) .....	6
<b>3. Udviklingsinitiativer i 2022 .....</b>	<b>7</b>

## 1. Indledning – kort præsentation af retten

Retten i Sønderborg er en af landets 24 byretter. Retskredsen omfatter Haderslev, Sønderborg, Tønder og Aabenraa kommuner.

Embedet er opdelt i Administrationsafdelingen, Familieretten og fællessekretariatet, Retssekretariatet (Civilretten og Strafferetten), Fogedretten og Skifteretten.

Hovedtingstedet er på Stationsvej 10 i Sønderborg, og der er afdelingskontorer i Tønder og Haderslev.

Retten i Sønderborg har i 2022 haft 56,2 årsværk, svarende til ca. 70 medarbejdere, heraf 10 dommere, et antal øvrige jurister, kontoransatte, 2 elever, samt vagt- og servicemedarbejdere.

Ved afdelingskontoret i Tønder er der fast enmedarbejder, der varetager embedets telefonomstilling. Opgaverne ved afdelingskontorerne varetages i øvrigt af medarbejdere, som har en eller flere ugentligt arbejdsdage ved et af afdelingskontorerne. Afdelingskontorerne er åbne 3 dage ugentligt.

Rettens daglige åbningstid og telefontid er fra kl. 8.30-15.00 for alle afdelinger, dog kan telefontiden i sommerferien været reduceret, hvilket vil fremgå af rettens hjemmeside.

## **2. Bemærkninger til resultater i 2022**

Efter et fald i byretternes samlede produktivitet fra 2019 til 2021 steg byretternes samlede produktivitet igen i 2022. Stigningen var både for jurister og især kontorpersonele. Retten i Sønderborg var i 2020 den 9. mest produktive af de 24 byretter. I 2021 var vi 4. bedst. I 2022 var vi igen den 9. mest produktive.

Vi finder resultatet meget tilfredsstillende. Retten vil fortsat bestræbe sig på at være blandt de mest effektive byretter i Danmark og er også i 2023 i gang med en række tiltag, der har til formål at holde en høj produktivitet.

### **2.1. Effektivitet (aktivitet og produktivitet)**

På straffesagsområdet har Retten i Sønderborg den 5. højeste produktivitet i landet, efter at have været næsthøjest i 2021. Retten har fortsat udfordringer med at få stillet tilstrækkelig anklagerkapacitet til rådighed, hvilket kunne have øget produktiviteten yderligere.

I 2022 har der været en stor fremgang i produktiviteten på de civile sager (inkl. familiesager), hvilket er tilfredsstillende. Retten har målrettet arbejdet på at højne produktiviteten på området, og indsatsen ses at give resultater.

Fogedretten var i 2022 den 6. mest produktive fogedret.

Skifterettens produktivitet er samlet set landets bedste – det er vi naturligvis utrolig tilfredse med og stolte over.

### **2.2. Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider)**

#### *Retssekretariatet, straffesager*

Retten's gennemsnitlige sagsbehandlingstid på nævningesager var i 2020 på blot 46 dage, hvilket var det 3. bedste resultat i Danmark. I 2021 var det steget til 131 dage (hvilket fortsat var langt mindre end gennemsnittet på 244 dage). I 2022 er retten's gennemsnitlige sagsbehandlingstid på nævningesager steget yderligere til 188 dage (hvilket fortsat er under lands-gennemsnittet på 242 dage). Der har i samme periode været en kraftig stigning i antallet af modtagne nævningesager, idet retten i de tre år modtog henholdsvis 3, 5 og 11 nævningesager.

Behandlingen af domsmandssager viser fortsat en lang berammelsestid. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid er godt 8 måneder svarende til gennemsnittet på landsplan. Der har

i 2022 været en stigning i antallet af verserende domsmandssager, hvilket der er flere årsager til. Rettens andel af sager med udvisningspåstande ligger over landsgennemsnittet, og der er markant flere grundlovsforhør med efterfølgende arrestantsager ved Retten i Sønderborg, ligesom retterne generelt oplever, at sagerne bliver mere komplekse og tidskrævende i retten. Dertil kommer, at retten også i 2022 har oplevet, at den af anklagemyndigheden tilbudte anklagerkapacitet ikke er tilstrækkelig til afvikling af de sager, som retten modtager.

Retten arbejder ihærdigt på at øge kapaciteten via samarbejdet med den lokale anklagemyndighed.

#### *Retssekretariatet, civile sager*

Indenfor de civile sager steg den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for de hovedforhandlede almindelige sager (retten er dog i 2022 ligesom i 2020 den 5. bedste ret).

Modsat faldt den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på landsplan for de hovedforhandlede boligretssager fra 2021 til 2022. Hos os blev den desværre fordoblet, så vi i 2022 var den 12. bedste ret, hvor vi var den bedste ret i 2021.

Retten i Sønderborg overholder de fastsatte mål for både de almindelige sager, boligsager og småsager samt næsten også for de hovedforhandlede almindelige sager og boligsager.

For de hovedforhandlede §§ 6 og 7 sager (familieretslige sager) har den gennemsnitlige sagsbehandlingstid desværre fortsat stigningen fra 2020 til 2021 og ind i 2022. Det gælder både på landsplan og for Retten i Sønderborg, der i 2022 var den 8. bedste ret. Familieretten gik primo 2022 fra at være 2 medarbejdere til at være 4 medarbejdere. Det er fortsat udfordringen med at finde ledige dommertider, der giver den lange sagsbehandlingstid.

#### *Fogedretten*

På fogedområdet er sagsbehandlingstiden steget indenfor de almindelige fogedsager, betalingpåkrav og tvangsauktioner, og faldet lidt indenfor de særlige fogedsager. Vi opfylder de overordnede mål for særlige fogedsager, almindelige fogedsager og betalingspåkrav, men ikke for tvangsauktioner.

I starten af 2022 tog fogedretten initiativ til at nedbringe antallet sager, der afventede politi-fremstillinger. I et løbende og tæt samarbejde med politiet lykkedes det at reducere antallet betragteligt både i forhold til sager ved hovedtingstedet og afdelingskontorerne i Tønder og Haderslev. Indsatsen har virkelig været fremmende for afvikling af fogedsagerne, og skyldere må også fremadrettet påregne at blive hentet i hjemmet eller på deres arbejde, hvis de udebliver fra fogedretten.

### *Skifteretten*

I skifteretten er den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på både landsplan og hos Retten i Sønderborg steget på alle områder; boudlæg, uskiftet bo, privat skifte samt forenklet privat skifte. Vi opfylder de overordnede mål for gældssaneringer og tvangsopløsningssager, men desværre ikke for udlevering af boer. Det bemærkes, at udviklingen ser ud til at være blevet vendt i 1. halvår af 2023 ved en målrettet indsats blandt medarbejderne i skifteretten. Som nævnt overfor er skifteretten tilmed landets mest produktive.

### **2.3 Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)**

Retten's sygefravær var i 2022 lavere end tidligere år og det 3. laveste blandt byretterne. Således faldt sygefraværet fra 2021 til 2022 med gennemsnitligt 2 dage pr. ansat.

Vores personaleomsætning var i både 2021 og 2022 desværre højere end ønskeligt. Den tendens er heldigvis ikke fortsat ind i 2023, hvilket blandt andet kan skyldes, at området var en væsentlig del af retten's handlingsplan.

### 3. Udviklingsinitiativer i 2022

Retten besluttede i handlingsplanen for 2022 at arbejde med blandt andet følgende lokale indsatsområder:

#### 1. *Employer-branding*

Employerbranding er i de seneste år blevet brugt mere og mere til at dække over arbejdspladsers indsats for at fastholde medarbejdere, især ved at synliggøre at man er en attraktiv arbejdsplads. Den væsentligste indsats for det er at fastholde og højne medarbejderes trivsel.

Covid-19 udfordrede trivslen og sammenhængskraften på tværs af retten. Vi så også dygtige og gode kolleger søge arbejde andre steder. Der var derfor i 2022 behov for at have særligt fokus på dette område. Vi prioriterede blandt andet følgende:

- Holde afdelingsmøder oftere.
- Gøre mere ud af introduktionen af nye kolleger.
- Større åbenhed/information om, hvad der foregår i retten, herunder hvem der er sygemeldt, og hvorledes der tages hånd om deres opgaver.
- At de sociale tiltag, der blev sat på standby på grund af corona, blev genoptaget.
- Fokus på at rundsende generel information til hele retten.

#### 2. *Kvalitetssikring*

Retten har fokus på kvalitet samt på implementering af kvalitet, navnlig i relation til retssekretariatet. Dette er sket blandt ved kvalitetssikring i sagerne, hensigtsmæssig afvikling af disse samt en konkretisering af, hvem i sekretariatet der har ansvaret for de enkelte opgaver. Der blev arbejdet med en stram kalenderstyring i forhold til antallet af restsager, der kunne gennemføres hver uge.

#### 3. *Virtuel vidensmappe (fortsat fra 2020)*

Arbejdsgruppen har til opgave at samle rettens bedste praksis og etablere retningslinier for løbende ajourføring af rettens virtuelle vidensmappe. Konkret har vi drøftet de forskellige muligheder for at samle viden digitalt ét sted og implementere løsningen. Formålet er, at alle håndterer behandlingen af disse sager ensartet, og at alle har kendskab til bedste praksis for håndtering af sagerne.